



## Contact met de achterban

Voor een medezeggenschapsorgaan is goed contact met de achterban zeer belangrijk. De vergaderingen van de MR zijn daarom ook openbaar.

Om de achterban goed en tijdig te informeren zijn de agenda en de notulen van de MR vergaderingen gepubliceerd op de website van de Klapwiek. Daarnaast heeft de MR gebruik gemaakt van de Klapwiek nieuwsbrief om de achterban te informeren en heeft de MR een tweetal extra nieuwsbrieven verzonden om de achterban van extra informatie te voorzien.

De MR heeft de communicatie met de achterban als open en constructief ervaren. Verschillende malen heeft de MR mondelinge en schriftelijke feedback mogen ontvangen.

Om het contact met de achterban verder te bevorderen was besloten om voorafgaand aan elke MR-vergadering een inloopkwartier te houden. Hier kunnen ouders informeel van gedachten wisselen met een MR-lid. Helaas is hier slechts zeer beperkt gebruik van gemaakt.

De MR blijft verder bereikbaar via [infomr@bs-klapwiek.nl](mailto:infomr@bs-klapwiek.nl). Uiteraard zijn de MR-leden aan te spreken op het schoolplein.

## Werkzaamheden

De medezeggenschapsraad heeft in het schooljaar 2015-2016 8 keer regulier vergaderd. Indien nodig was de directie van De Klapwiek hierbij aanwezig. Naast de vaste punten, zoals agenda, notulen, post, verslagen uit het team, Ouderraad, Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad en werkgroepen hebben we over de volgende zaken instemming dan wel advies verleend conform de Wet Medezeggenschap Scholen

## Instemming

In het schooljaar 2016-2017 is 4 keer door de directie om instemming gevraagd;

## Invoering 25-urig lesrooster

In het schooljaar 2014-2015 is er in opdracht van het College van Bestuur een ouderraadpleging geweest ten aanzien van de invoering van het 940-uren-model en een 25-urig-lesrooster. De GMR heeft toen ingestemd met beide voorstellen van het College van Bestuur van Salto (zie Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2014-2015). De invoering van het 25-urig-lesrooster zou uiterlijk plaatsvinden in het schooljaar 2016-2017.

In het schooljaar 2015-2016 heeft de directie samen met de MR de verschillende mogelijkheden ten aanzien van de invoering van het 25-urig-lesrooster bekeken. Na diverse constructieve discussies zijn er uiteindelijk 2 opties voorgelegd aan de ouders, namelijk "5-gelijke dagen" en "aangepaste schooltijden". Naar aanleiding van de ouderraadpleging onder de bij de Klapwiek geregistreerde huishoudens is vast komen te staan dat er in meerderheid gekozen is voor optie 2: "aangepaste schooltijden".

De oudergeleding van de MR heeft naar aanleiding van deze uitslag gestemd over de verschillende opties. Dit onder toezicht van de lerarengleding. De stemming onder de oudergeleding gaf het volgende resultaat:

Optie "vijf-gelijke-dagen": 1 stem vóór.

Optie "aangepaste schooltijden": 3 stemmen vóór

De oudergeleding van de MR heeft in meerderheid ingestemd met de invoering van het "aangepaste schooltijden" model.

## Schoolgids

De nieuwe en aangepaste teksten in de schoolgids zijn besproken en door de MR is instemming verleend.

## Vakantierooster

Voor het schooljaar 2016-2017 heeft de MR ingestemd met de planning van de vrije dagen. Ook dit schooljaar 2016-2017 zal er in juni een extra week vakantie gepland staan.

## Formatie

De directie heeft het formatieplan toegelicht en de personeelsgeleding van de MR heeft hiermee ingestemd. De school start in september 2016 met 17 groepen.

## Advies

In het schooljaar 2015-2016 is 3 keer door de directie om advies gevraagd;

### Begroting Klapwiek

De directeur heeft de begroting besproken en waar nodig toegelicht. De MR heeft de begroting beoordeeld en zag geen reden tot geven van extra advies.

### Schoolondersteuningsprofiel

De directeur heeft het schoolondersteuningsprofiel met de gehele MR besproken en waar nodig toegelicht. De MR zag verder geen reden om extra advies te geven.

### Nieuwe huisvesting De Klapwiek

Zoals eerder aangekondigd zal De Klapwiek in 2018 een nieuw gebouw betrekken. De MR volgt het bouwproces nauwlettend en wordt waar kan betrokken. Op de volgende momenten zal de MR advies uitbrengen:

1. Pakket van eisen
2. Voorlopig ontwerp
3. Definitief ontwerp
4. Uitvoeringsfase (verhuizing)

## Overige zaken

### Jaarschijf

In de jaarschijf staat beschreven welke ontwikkelpunten op schoolniveau gerealiseerd moeten worden. De jaarschijf is besproken en toegelicht.

### Professionalisering MR

In het schooljaar 2015-2016 zijn wij verder gegaan met professionaliseren van de MR door het verder uitwerken van het activiteitenplan en het volgen van scholing. In het activiteitenplan staat beschreven welke activiteiten, scholing en uitgaven worden gedaan door de MR. Tevens staan in dit document de speerpunten van de MR omschreven.

### Mutatie directie

In juni 2015 is de MR geïnformeerd door Janny van den Broek dat zij per oktober 2015 een baan heeft aangenomen binnen het Management van Salto Eindhoven. De MR heeft tijdens de sollicitatieprocedure een actieve rol gespeeld. Per 1 november 2015 is dhr. Wim Meuter de nieuwe directeur van de Klapwiek.