

Besluitenlijst MR3 vergadering 14 november 2016		
Aanwezig:	Rob, Wim (directeur), Roland, Susan, Monique, Diana (OR), Lineke(notulist), Corné, Henk (voorzitter), Bas, Nicolle (oud-MR)	
Onderwerp	Besluiten	Door/voor
Afscheid Nicolle	Nicolle van Schijndel wordt bedankt voor haar inzet binnen de MR. Nicolle geeft aan het met plezier te hebben gedaan en veel geleerd te hebben.	
Opening en vaststelling agenda	Agenda vastgesteld	
2a. Notulen vergadering MR 2 maandag 17 november 2016	Notulen zijn goedgekeurd. N.a.v. de notulen: <ul style="list-style-type: none"> • op de website staat een link naar de begroting van de MR, dit is een foutief document (afrekening/begroting OR) en dient van de site gehaald te worden • beheer van de website (deel MR) en community: Monique (Corné ondersteund indien nodig) 	
2b. Ingekomen stukken	<ul style="list-style-type: none"> • Henk heeft de laatste InfoMR doorgestuurd. • Er is een mail van een ouder ontvangen met vragen over ondersteuning bij kinderen met autisme. Henk heeft gereageerd hierop met een doorverwijzing richting Wim. Wim licht e.e.a. t.a.v. het schoolondersteuningsprofiel toe. De Klapwiek heeft de focus op de basisondersteuning liggen. Dit betekent niet dat een kind met o.a. autisme niet welkom is op de Klapwiek, echter wel dat de focus niet op deze doelgroep ligt. 	
2c. Mededelingen: Voorzitter Team + directie	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een verzoek ingediend om (wederom) lid te worden van de VOO en AOB. Voordeel hiervan o.a. een helpdesk bij problemen. • OR Er is een overleg met de ouderraad geweest over de rol van de OR. Dit is voor de leden zelf ook niet helemaal duidelijk. Besloten is dat dit jaar gekeken gaat worden naar de rol van de OR. Totdat er enige duidelijkheid is zal het een slapend orgaan zijn, m.u.v. de penningmeester (i.v.m. ouderbijdrage). De verslaglegging van de taken van de OR zal ook verbeterd moeten worden. • Ouderbijdrage Wim vraagt advies aan de MR over hoe om te gaan met het innen van de ouderbijdrage. De respons op de 1^e mail is nog niet voldoende geweest. Er wordt gekozen voor het versturen van een 2^e mail. Pas bij de 3^e keer zal een brief meegegeven gaan worden. • Nieuwbouw Werkgroep en bureau HEMM zijn samen geweest voor het design & build traject. HEMM zal begeleiden in het door te lopen traject. Op dit moment wordt verwacht dat er in december kan worden aanbesteed (max. 5 partijen mogen aanbidding doen). De planning is dat dan in maart de partijen bekend zijn. 	

<p>GMR</p> <p>OR</p>	<p>Het PvE wordt op dit moment opgesteld. Als dit afgerond is zal dit een 1^e adviesmoment voor de MR zijn.</p> <p>In verband met het stoppen van de COA zal het gebouw van de Vierring vrij komen en weer kunnen dienen als overlooplocatie.</p> <p>De beperkte hoogte in het bestemmingsplan hoeft niet tot een problemen te leiden, hiervoor zijn oplossingen.</p> <p>Nieuwe streefdatum verhuizing: januari 2019</p> <p>Het indienen van plannen bij de gemeente (Verleggen bushalte en aanvraag spelen in parkje) is een omslachtig proces. Er zal ook nog een klankbordgroep Normandiëlaan worden opgestart.</p> <p>Overige scholen: De sloop van de Heraultlaan zal deze week aanvangen. Het ontwerp en aanbesteding van Onder de Wieken is afgerond</p> <ul style="list-style-type: none"> • De GMR heeft een nieuw emailadres • De nieuwsbrief van de GMR is ontvangen • Het nieuwe kadermedezeggenschapsreglement is nog niet beschikbaar • Roland en Susan gaan naar de basistraining van de GMR <p>Zie bij directie</p>	
<p>3. Begroting de Klapwiek</p>	<p>Deze is in ontwikkeling. Aandachtspunt zijn de lagere inkomsten door een kleine daling in het aantal leerlingen en de wijziging in de verhouding onderbouw- vs. bovenbouwleerlingen (school krijgt meer voor een onderbouwleerling). Oorzaak hiervan is de relatief grote instroom in de onderbouw van de Vierring die nu doorstromen naar de bovenbouw.</p> <p>Mogelijke oplossingen: 1 groep minder e/o ambulante tijd anders inzetten. Ook kan er eventueel nog teruggevallen worden op de fusiegelden. Er worden dus ook geen echte problemen verwacht. De verwachting is dat de begroting in december klaar zal zijn.</p> <p>Er wordt op gewezen dat de MR nog geen kwartaalcijfers heeft mogen ontvangen. Dit zal door Wim rechtgezet gaan worden</p>	<p>Wim</p>
<p>4. Taakbeleid de Klapwiek</p>	<p>Tot vorig jaar was dit geen officieel document. Op dit moment is het in ontwikkeling. In het document staat aangegeven waaraan de leraren hun uren besteden. Een fulltimer dient 1658h te werken. Hiervan is 930/940 uur daadwerkelijk voor de klas. Daarnaast 35% hiervan voor voor- en nataken. De rest zijn niet-lesgebonden taken. Meerdere taken worden omschreven en leraren kunnen inschrijven op de taken die ze willen uitvoeren.</p> <p><Wim verlaat de vergadering></p> <p>Punt van aandacht zijn op dit moment o.a. het voor- en nawerk. Wat valt hieronder? De lerarengleding vraagt of de oudergeleding ook hun mening hierover wil geven en deze komende MRV wil terugkoppelen</p>	<p>OMR</p>

	<p>Het taakbeleid is een belangrijk punt voor de leraren, hier kunnen ze met een proactieve houding mee denken en positief kritisch blijven. De werkdruk is direct gerelateerd aan het taakbeleid. Aangezien het taakbeleid instemming nodig heeft zal het in de toekomst terug komen.</p> <p>Andere punten specifiek voor leraren worden vaak al op PGMR-niveau besloten. Dit wordt jammer gevonden.</p> <p>Naast de discussie over taakbeleid gaat de discussie ook over in te brengen punten in het algemeen in de MR. Vaak zijn de punten die besproken worden al door de personeelsgeleding in andere zetting besproken, er is dus al gespard hierover. Dit wordt vaak vergeten te delen met de oudergeleding van de MR. Hierdoor lijkt het soms alsof de leraren passief zijn, terwijl dit niet zo is. Uitgesproken wordt dat er gebruik gemaakt moet worden van de andere invalshoek van elkaar en dat we open moeten communiceren en begrip voor elkaar moeten hebben. Op deze manier kunnen we een volwaardige gesprekspartner voor directie zijn.</p>	
<p>5. Acties activiteitenplan 2016/2017</p>	<p>We moeten als MR bepalen waar we onze focus komend jaar op gaan leggen. In ons activiteitenplan staan meerdere speerpunten (professionalisering, verbeteren communicatie achterban en directie, nieuwbouw, 21st century skills, beleid ondersteunende werkzaamheden ouders)</p> <p>21st century skills Deze skills heb je nodig om in de 21^e eeuw te functioneren... Groepje leraren volgen al cursus en testen dingen uit (welke struikelblokken zijn er?) Onduidelijk is wat deze skills precies zijn. Dit dient nader toegelicht te gaan worden vanuit directie. Wim heeft een duidelijke persoonlijke visie hierover. Binnenkort gaat het managementteam haar visie bepalen. Geen van beide visies zijn al gedeeld met de MR. Pas als duidelijk is hoe en wat het is en wat het beleid is kunnen we goed bepalen of dit aandacht behoeft. Invloed van deze skills op nieuwbouw, begroting en vaardigheden leraren.</p> <p>Nieuwbouw Heeft prioriteit. Zie ook bij punt directie. Susan en Lineke houden dit bij.</p> <p>Communicatie met en relatie tot achterban en bevoegd gezag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Belangrijk, maar blijft moeilijk. Bijna nooit aangesproken op schoolplein en ook inloopkwartier geen animo voor. MR leeft gewoon niet. • Andere manier van communicatie richting ouders? Nu is het de vraag of je de mensen wel bereikt. Vermoeden is dat nieuwsbrief amper wordt gelezen. • Alternatieven: Facebook? App? Interactief werkt in ieder geval waarschijnlijk beter. Beleid Salto m.b.t. Facebook afwachten • Achterban leraren blijft vaak onderbelicht 	

	Opbrengsten/resultaten van de school (nieuw speerpunt) Uiteindelijk is dit de basis van de school. Het fundamentele niveau van de school. Wat is de opbrengst van het uitstroomniveau?	
6. Actiepunten	<p>Kwartaalcijfers naar MR → Wim</p> <p>Nadenken over voor- en nawerk → oudergeleding</p> <p>Inplannen op MR4: Taakbeleid, nieuwbouw (PvE). MR4 wordt hierdoor niet meer facultatief → Monique</p> <p>Notulen MR2 op site → Henk/Monique</p>	
7. Rondvraag	<p>Corné: Volgende MR-vergadering? Door laten gaan met punten taakbeleid en nieuwbouw</p> <p>Henk: We hebben een Google-community... als je wat te melden hebt, plaats het erop!</p> <p>Roland:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Google-community nu niet actief? Nee, op dit moment rustig. • Hoe loopt communicatie met Korein? Via VVE, spilgebruikersoverleg en management overleg <p>Rob: Doet school iets aan Rechten van het Kind? Nee</p>	

- AR = Adviesrecht
IR = Instemmingsrecht
MR = voor de gehele MR
P = voor de personeelsgeleding
O = voor de oudergeleding